

UCHWAŁA NR
RADY GMINY MOKRSKO

z dnia 2020 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mokrsko

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, 1378) oraz art.36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz.1282) w związku z § 3 ust.1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Mokrsko - Panu Zbigniewowi Dąbrowskiemu w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze **4.700,00 zł.**
- 2) dodatek funkcyjny **1.900,00 zł.**
- 3) dodatek specjalny w kwocie **1.980,00 zł.**
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. **940,00 zł.**

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/8/18 Rady Gminy Mokrsko z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mokrsko.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

Halina Maślanka

INSPEKTOR
ds. Nadzoru nad oświatą
Patrycja Baranowska
inż. Patrycja Baranowska

UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Mokrsko

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, 1378) – do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta, burmistrza, prezydenta miasta).

Kwestię wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936)

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- a) Wynagrodzenie zasadnicze od 3.400 zł do 4.700 zł (załącznik Nr 1 do ww. Rozporządzenia- I tabela lit.B, w gminie do 15 tys. mieszkańców),
- b) Dodatek funkcyjny – do kwoty 1.900 zł (załącznik Nr 1 do ww. Rozporządzenia- I tabela lit.B, w gminie do 15 tys. mieszkańców),
- c) Dodatek specjalny – w kwocie od 20% do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 ww. Rozporządzenia)
- d) Dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 ww. Rozporządzenia)