

**UCHWAŁA NR XLVI/264/10
RADY GMINY MOKRSKO**

z dnia 21 czerwca 2010 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
prowadzonych przez Gminę Mokrsko**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142, Nr 28, poz. 146) oraz art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706) po zasięgnięciu opinii Komisji Rady Gminy oraz konsultacjach ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mokrsko stanowiących załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXX/149/09 Rady Gminy Mokrsko z dnia 2 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Mokrsko.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 września 2010 roku.

Przewodnicząca
Rady Gminy

Sabina Sokół

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mokrsko

§ 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach podległych Gminie Mokrsko.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć także Zespół Szkół i Przedszkola lub Zespół Szkoły i Przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mokrsko;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli oraz wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 pkt 2 ustawy Karty Nauczyciela.

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 4. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz motywacyjny.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić do 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;

- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – organ prowadzący.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu.

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie złotych
1.	a) Dyrektor Zespołu Szkół i Przedszkola w Mokrsku,	1.100 zł
2.	b) Dyrektor Zespołu Szkoły i Przedszkola w: - Krzyworzece, - Ożarowie, - Komornikach,	800 zł
3.	c) I Wicedyrektor Zespołu Szkół i Przedszkola w Mokrsku,	650 zł
4.	d) II Wicedyrektor Zespołu Szkół i Przedszkola w Mokrsku,	400 zł
5.	e) I Wicedyrektor Zespołu Szkoły i Przedszkola w: - Krzyworzece, - Ożarowie, - Komornikach,	300 zł
6.	f) Dyrektor Szkoły Podstawowej w Chotowie.	600 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego według wyżej określonych stawek dla dyrektora szkoły przyznaje organ prowadzący, natomiast dla wicedyrektora dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również nauczycielowi wyznaczonemu przez Wójta do zastępowania dyrektora, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu jego nieobecności. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych funkcji.

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) z tytułu pełnienia wychowawcy klasy:

- a) do 10 uczniów - 35 zł,
- b) od 11 do 20 uczniów - 40 zł,
- c) powyżej 20 uczniów - 45 zł;

2)z tytułu pełnienia funkcji opiekuna grupy w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych przy szkole podstawowej:

- a) do 20 uczniów - 45 zł,
- b) powyżej 20 uczniów - 50 zł;

3)z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu - 20 zł miesięcznie za jednego stażystę.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach wyżej określonych stawek dla wychowawcy klasy i opiekuna stażu ustala dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 8. 1. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

- 1)jednej godziny zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (oddziałach) oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, wypłacanego za jedną godzinę;
- 2)jednej godziny zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, wypłacanego za jedną godzinę.

§ 9. 1. Dodatki za uciążliwe warunki pracy przysługują z tytułu prowadzenia przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 ust. 1 pkt 1 i 2 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

2. Wysokość dodatku wynosi:

- 1)za jedną godzinę zajęć dla nauczycieli prowadzących zajęcia, o których mowa w § 8 ust. 1 pkt 1 – 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, wypłacanego za jedną godzinę;
- 2)za jedną godzinę zajęć dla nauczycieli prowadzących zajęcia, o których mowa w § 8 ust. 1 pkt 2 – 25 % wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, wypłacanego za jedną godzinę.

3. Dla nauczyciela realizującego program szkoły specjalnej w szkole ogólnodostępnej dla co najmniej 1 ucznia z orzeczeniem do kształcenia specjalnego przyznaje się dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu chociażby przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

§ 10. Wypłata dodatku za pracę w warunkach trudnych nie wyklucza wypłaty dodatku za uciążliwe warunki pracy.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ - gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 12. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Mokrsko przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 30 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 43 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 56 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 70 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacony przez wskazanego przez niego pracodawcę.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek mieszkaniowy wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który ta umowa została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

10. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – organ prowadzący.

11. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 13. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, wydzielane są w planach finansowych szkół, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora;
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

2. Dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków przyznaje nagrody dla nauczycieli.

3. Wójt Gminy w ramach posiadanych środków przyznaje nagrody dla dyrektorów szkół i nauczycieli.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i ich przyznanie uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej jednego roku oraz posiadania co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego i po spełnieniu przynajmniej jednego z niżej wymienionych warunków:

- 1) legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej;
- 2) legitymowania się osiągnięciami w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły,

a w szczególności:

- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- b) kierowanie zespołem samokształceniowym,
- c) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- d) opieka nad nauczycielem odbywającym staż,

e) opracowywanie i publikowanie materiałów metodycznych,

f) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.

5. Dyrektorzy powinni ponadto uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

1) dbania o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadr;

2) inicjowania różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;

3) zapewniania licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach o zasięgu gminnym i ponadgminnym;

4) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji;

5) przejawianie szczególnej troski o powierzone mienie i rozwój bazy szkolnej;

6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;

7) organizowanie lub współorganizowanie imprez gminnych.

6. Nagrodę nauczycielom w ramach posiadanych środków, o których mowa w § 13 ust. 1 pkt 1 przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

7. Nagrody dyrektorom i nauczycielom w ramach posiadanych środków, o których mowa w § 13 ust. 1 pkt 2 przyznaje Wójt Gminy.

8. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem lub pismem, a kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

9. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych uzasadnionych sytuacjach w każdym czasie.

§ 14. Zmiana regulaminu następuje w trybie jak dla jego uchwalenia.

Przewodnicząca
Rady Gminy Mokrsko

Sabina Sokół