UCHWAŁA NR XXX/149/09 RADY GMINY MOKRSKO

z dnia 2 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Mokrsko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 i z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) po zaciągnięciu opinii Komisji Rady Gminy oraz konsultacjach ze związkami zawodowymi uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Mokrsko, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XIX/103/08 Rady Gminy Mokrsko z dnia 25 kwietnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Mokrsko.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodnicząca Rady
Gminy Mokrsko:
Sabina Sokół

ZAŁĄCZNIK DO UCHWAŁY NR XXX/149/09 RADY GMINY MOKRSKO

z dnia 2 marca 2009 r.

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MOKRSKO

§ 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych podległych Gminie Mokrsko.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mokrsko;
4) nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli oraz wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, 7 pkt 3 ustawy Karta nauczyciela.

§ 3. 1. Przyjmuje się jako obowiązujące stawki wynagrodzeń zasadniczych, określone w rozporządzeniu.

2. Każdorazowa zmiana przez Ministra Edukacji Narodowej kwot określonych rozporządzeniem, będzie obowiązywała w szkołach prowadzonych przez gminę, bez konieczności zmiany Regulaminu.

§ 4. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 5. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, tworzy się fundusz motywacyjny. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w 2008 r. wynosi 2% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić: do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wypłacanych w dwóch transzach: I transza na koniec czerwca, II transza na koniec grudnia.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, jest:

1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi – organ prowadzący.

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi szkoły liczącej:
   – do 50 uczniów – 450,00 zł,
   – od 51 do 100 uczniów – 550,00 zł,
   – od 101 do 150 uczniów – 650,00 zł,
   – powyżej 150 uczniów – 800,00 zł;
2) dyrektorowi przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie – 300,00 zł;
3) dyrektorowi przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie – 400,00 zł.

2. W stosunku do nauczycieli, o których mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny w granicach wyżej określonych stawek, należy uwzględnić m.in. wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska kierowniczego, a także wyniki pracy szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach wyżej określonych stawek, dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę.

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

1) z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy:
   a) do 10 uczniów – 35 zł,

b) od 11 do 20 uczniów – 40 zł,
c) powyżej 20 uczniów – 45 zł;
2) z tytułu pełnienia funkcji opiekuna grupy w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych przy szkole podstawowej:
a) do 20 uczniów – 45 zł,
b) powyżej 20 uczniów – 50 zł;
3) z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu – 20 zł miesięcznie za jednego stażystę.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach wyżej określonych stawek, dla wychowawcy klasy i opiekuna stażu ustala dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 9. 1. Dodatki za trudne warunki pracy, przysługują z tytułu prowadzenia przez nauczycieli:
1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (oddziałach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Wysokość dodatku, wynosi:
1) dla nauczycieli prowadzących zajęcia, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – tak jak za godziny ponadwymiarowe;
2) dla nauczycieli prowadzących zajęcia, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – 25% wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową.

§ 10. 1. Dodatki za uciążliwe warunki pracy, przysługują z tytułu prowadzenia przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 9 ust. 1 pkt 1 i 2 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).

2. Wysokość dodatku, wynosi:
1) dla nauczycieli prowadzących zajęcia, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 – tak jak za godziny ponadwymiarowe,
2) dla nauczycieli prowadzących zajęcia, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 2 – 25% wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową.

3. Dla nauczyciela realizującego program szkoły specjalnej w szkole ogólnodostępnej, dla co najmniej 1 ucznia z orzeczeniem dokształcenia specjalnego, przyznaje się dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu ,chociażby przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa, odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć, na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się

dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 12. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Mokrsko, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
1) przy jednej osobie w rodzinie – 30 zł;
2) przy dwóch osobach w rodzinie – 43 zł;
3) przy trzech osobach w rodzinie – 56 zł;
4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 70 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
1) małżonka;
2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia;
5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacony przez wskazanego przez niego pracodawcę.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była

umowa o pracę na czas określony, dodatek mieszkaniowy wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który ta umowa została zawarta;

4) korzystanie z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

10. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – organ prowadzący.

11. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 13. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli, w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, pozostają w dyspozycji:

a) 0,8% kwoty dyrektora placówki,

b) 0,2% kwoty pozostaje w dyspozycji Wójta Gminy.

2. Nagrody – Wójt Gminy przyznaje na podstawie określonych poniżej kryteriów.

3. Nagrodę Wójta może otrzymać dyrektor po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, spełniający następujące warunki:

a) ocena pracy – co najmniej dobra,

b) osiągnięcia:
- sukcesy szkoły (dobry klimat, szkoła promowana w środowisku, wysoki poziom nauczania, wielu laureatów konkursów, olimpiad),
- wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych, programów autorskich,

c) jakość pracy:
- pozyskiwanie dodatkowych środków,
- dbałość o powierzone mienie i rozwój bazy szkolnej,
- dobra współpraca z organem prowadzącym, nadzorującym i rodzicami,

d) doskonalenie zawodowe, ciągłe doskonalenie własne i dbałość o doskonalenie kadry,

e) praca na rzecz środowiska:
- organizowanie lub współorganizowanie imprez gminnych,
- praca z organizacjami lokalnymi.

4. Warunki powinny być spełnione, w okresie po otrzymaniu poprzedniej nagrody.

5. Fakt przyznania nagrody potwierdza się pismem Wójta.

§ 14. Zmiana regulaminu następuje w trybie jak dla jego uchwalenia.